

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО
«Растрим» - Управляющей
организации ООО «ПЖКХ»



И.Ю. Пикалов

2016 года

Антикоррупционная политика Общества с ограниченной ответственностью «Предприятие жилищно-коммунального хозяйства»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Общества с ограниченной ответственностью «Предприятие жилищно-коммунального хозяйства» (далее - «Политика») является базовым документом Общества с ограниченной ответственностью «Предприятие жилищно-коммунального хозяйства» (далее - Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.
- 1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013.
- 1.3. Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются:
 - основные принципы противодействия коррупции;
 - правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
 - минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.4. Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия:
 - 1.4.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп

либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.4.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

1.4.4. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.4.5. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.4.6. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег,

ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.4.7. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Общества) и нравами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем Общества) которой он является.

1.4.8. Личная заинтересованность работника (представителя Общества) - заинтересованность работника (представителя Общества), связанная с возможностью получения работником (представителем Общества) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

2.1. Основными целями Политики являются:

- предупреждение и противодействие коррупции в Обществе;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Общества;

2.2. Основные задачи Политики Общества:

- формирование у работников Общества понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - минимизация и ликвидация риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
 - выявление, пресечение, и расследование коррупционных правонарушений в Обществе;
 - мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики в Обществе и обеспечение ответственности за её нарушение;
 - предотвращение и урегулирование конфликта интересов в Обществе.
-

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

3.2. Принцип личного примера руководства Общества.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность членов органов управления Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

В Обществе устанавливается и поддерживается эффективный внутренний контроль, который включает организационные механизмы проверок бухгалтерской, учетной практики, кадровой и другой деятельности, подпадающей под действие данной Политики.

Общество следит за правильностью финансовых операций, документируя их должным образом, и не допускает осуществления следующих действий:

- манипулирование финансовой отчетностью;
- создания неофициальной (двойной) отчетности;
- проведения операций без оформления первичных документов;
- ведения учета несуществующих расходов;
- обращения фиктивных документов, удостоверяющих денежные и иные обязательства Общества;
- уничтожения бухгалтерской и иной документации ранее сроков, предусмотренных законодательством.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются члены органов управления и работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также другие лица, с которыми Общество вступает в договорные отношения.

4.2. Ответственным подразделением за реализацию в Обществе Политики является Служба экономической безопасности, которая отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, а также за их внедрение и контроль.

5. Общие обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Общие обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- 5.1.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

- 5.1.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- 5.1.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- 5.1.4. незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- 5.1.5. сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Специальные обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции

- 6.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Обществе:
 - 6.1.1. членов органов управления Общества;
 - 6.1.2. лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
 - 6.1.3. работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
 - 6.1.4. лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.
 - 6.2. Обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции включаются в трудовой договор с работником. При условии закрепления таких обязанностей работника в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.
 - 6.3. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте Общества.
-

7. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки.</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.</p>
	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Общества.</p>
	<p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка</p>

	урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Общества требованиям антикоррупционной политики Общества	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

8. Профилактика коррупции

8.1. Профилактика коррупции в Обществе осуществляется путем применения следующих основных мер:

8.1.1. формирование в Обществе нетерпимости к коррупционному поведению; Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений; неотвратимости наказания за совершенные коррупционные правонарушения;

8.1.2. антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов и их проектов, издаваемых в Обществе;

В целях Общества деятельности по предупреждению коррупции в Обществе осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

9. Ответственность работников

9.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой Общества и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Обществе, и соблюдать принципы и требования данных документов.

9.2. Члены органов управления и работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Политики.

9.3. Члены органов управления и работники Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

– в своей деятельности исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Политики;

- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;
- уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и Службу экономической безопасности о случаях их склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или другими лицами, взаимодействующими с Обществом.

9.4. Каждый член органов управления и работники Общества в случае возникновения сомнений в правомерности или соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий других работников и контрагентов Общества, обязан сообщить об этом в Службу экономической безопасности любым удобным способом: по электронной почте на адрес: sb-pgkh@clcity.ru, либо через специально оборудованные почтовые ящики, размещенные в здании Общества, иных зданиях и территориях, принадлежащих Обществу.

9.5. Общество гарантирует, что ни один работник или член органов управления не может быть наказан, уволен или дискриминирован в связи с сообщением в Службу экономической безопасности о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать взятку, совершить или получить коммерческий подкуп или совершить иные коррупционные правонарушения, в том числе если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику Общества

- 10.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.
- 10.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:
 - 10.2.1. обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Общества;
 - 10.2.2. изучение мнения работников о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- 10.2.3. изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции;
- 10.2.4. анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.
- 10.3. Служба экономической безопасности, ответственная за реализацию антикоррупционной политики в Обществе, ежегодно представляет Общему собранию участников Общества соответствующий отчет.
- 10.4. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики Общества может проводиться и в случаях внесения соответствующих изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции.
- 10.5. Антикоррупционная политика вступает в силу с момента её утверждения и действует до её отмены.
-